



ประวัติเทศบาลตำบลควนกลาง

เทศบาลตำบลควนกลางเดิมคือ องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้จัดตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล ตาม พระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลควนกลาง

วิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลควนกลาง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่ง เป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่น ในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ตำบลน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม ใส่ใจวัฒนธรรมท้องถิ่น เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง”

◇ พันธกิจ

๑. ก่อสร้าง บำรุง รักษา ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมการศึกษา กิจกรรมทางศาสนา จารีตประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมการออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการแก่ประชาชนทุกช่วงวัย
๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข
๕. เสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๖. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและกระจายรายได้ให้แก่ชุมชน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน
๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. ระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุข ภูมิภาคและสาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพทั่วถึงทุกพื้นที่
๒. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและกระจายรายได้ให้แก่ชุมชน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน
๕. สิ่งแวดล้อมสะอาด ร่วมปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
๖. บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนมีการคมนาคมสะดวก รวดเร็ว ได้รับการอำนวยความสะดวกจากสาธารณูปโภคต่าง ๆ บ้านเมื่อนำอยู่อาศัย
๒. ร้อยละ ๙๐ ของประชากรได้รับการศึกษาตามเกณฑ์
๓. ร้อยละ ๙๕ ของประชากรได้รับการรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย
๔. ร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนต่อคน/ต่อปี/ เพิ่มขึ้น
๖. ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนร่วมรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ
๗. ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนได้รับบริการที่ดี สะดวก เสมอภาคและทั่วถึง

ค่าเป้าหมาย

๑. การคมนาคม สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น
๒. ชุมชนนำอยู่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สาธารณภัยในพื้นที่ลดลง
๓. การศึกษาก้าวหน้า สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาก้าวไกล
๔. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น
๕. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์
๖. ประชาชนมีส่วนร่วม บริการ ทันสมัย รวดเร็ว ประชาชนพึงพอใจสูงขึ้น

กลยุทธ์

◇ กลยุทธ์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
๒. จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล
๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง แหล่งน้ำอุปโภค บริโภค

◇ กลยุทธ์ด้านการพัฒนาคนและสังคม

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๓. พัฒนาการป้องกันและควบคุมโรค
๔. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาให้ได้มาตรฐาน ทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยี
๖. ส่งเสริมกีฬาการออกกำลังกายและนันทนาการทุกประเภท ทุกระดับ
๗. ทำนุบำรุงศาสนา ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีต่าง ๆ

◇ กลยุทธ์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๑. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๒. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและเหมาะสมของพื้นที่ภายในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

◇ กลยุทธ์ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. การพัฒนาแหล่งน้ำ ชุดลอกท่อระบายน้ำ คูระบายน้ำ และแหล่งน้ำในชุมชน

◇ กลยุทธ์ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

๑. เสริมสร้างความสมานฉันท์ในสังคม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
๓. พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง
๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน
๕. การสืบทอดรักษาวัฒนธรรมประเพณีของชุมชน เพื่อเป็นเอกลักษณ์ และเกิดความสามัคคีของคนในชุมชน
๖. ตำบลควนกลางมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสวยงามยั่งยืน
๗. ระบบการบริหารที่มีคุณภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นเอกลักษณ์ และเกิดความรักความสามัคคีของคนในชุมชน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒. ด้านการเศรษฐกิจ	๑. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	ทต.ควนกลาง
๒	ด้านการพัฒนาคนและสังคม	๑. ด้านบริการชุมชนและสังคม ๒. ด้านบริหารทั่วไป	๑. แผนงานการศึกษา ๒. แผนงานสาธารณสุข ๓. แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๔. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๕. แผนงานการรักษาความสงบภายใน ๖. แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	สำนักปลัด กองคลัง	ทต.ควนกลาง
๓	ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ	๑. ด้านบริหารงานทั่วไป	๑. แผนงานการเกษตร ๒. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๓. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด กองช่าง	ทต.ควนกลาง
๔	ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ	๑. ด้านบริการชุมชนและสังคม ๒. ด้านการเศรษฐกิจ	๑. แผนงานเคหะและชุมชน ๒. แผนงานการเกษตร	กองช่าง สำนักปลัด	ทต.ควนกลาง
๕	ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑. ด้านบริหารทั่วไป ๒. ด้านบริการชุมชนและสังคม	๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒. แผนงานการศึกษา ๓. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๔. แผนงานการรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ทต.ควนกลาง
รวม	๕ ยุทธศาสตร์	๔ ด้าน	๙ แผนงาน		