



ประกาศเทศบาลตำบลควนกลาง
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ของเทศบาลตำบลควนกลาง

โดยที่เทศบาลตำบลควนกลาง มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงาน ที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลควนกลาง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกัน แก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การ ปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลควนกลาง มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่ รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลควนกลาง เป็น องค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่ จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

แผนการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลควนกลาง
เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ ที่ | โครงการ/แผน/กิจกรรม | Happy Workplace | | | | | | | | ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน | หน่วยงาน | ตัวชี้วัด |
|--------------|---|-----------------|-------|---------|-------|-------|-------|------|--------|--------------------------------|-----------------|------------------|
| | | Body | Heart | Society | Relax | Brain | Money | Soul | Family | | | |
| ๑ | กิจกรรมสาธารณสุขประโยชน์ | ✓ | | | ✓ | | | | | ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ | ทุก หน่วยงาน | จำนวน กิจกรรม |
| ๒ | กิจกรรมการอวยพรวันคล้ายวันเกิด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| ๓ | กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร | | | ✓ | | | | | | | | |
| ๔ | กิจกรรมวันสงกรานต์ | | ✓ | | ✓ | | | | | | | |
| ๕ | การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก | | | | | ✓ | | | | | | |
| ๖ | พิธีรับมอบพระบรมฉายาลักษณ์ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ | | | | | | ✓ | ✓ | | | | |
| ๗ | โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน | | | | ✓ | | | ✓ | | | | |
| ๘ | ประชาสัมพันธ์โครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลอดก่อนกำหนด | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นางอุไร ว่องสกุล)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการของเทศบาลตำบลควนกลางให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

| ลำดับที่ | ด้านการส่งเสริม | รูปภาพประกอบกิจกรรม |
|----------|---|--|
| ๑ | Happy Body การส่งเสริมด้าน สุขภาพกายและ ใจ | <p>กิจกรรมสาธารณประโยชน์</p>  <p>ทต ตำบล ควนกลาง 1 พ.ย. 2023 · 🌐</p> <p>กิจกรรมสาธารณประโยชน์/จิตอาสาของเด็ก/ นักเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากเสียว</p> |
| ๒ | Happy Heart การส่งเสริมให้ เกิดความถี่อกูล ในองค์กร | <p>กิจกรรมการอวยพรวันคล้ายวันเกิด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ</p>    |
| ๓ | Happy Society การ ส่งเสริมให้เกิด ความสามัคคีใน องค์กร |  |

| ลำดับที่ | ด้านการส่งเสริม | รูปภาพประกอบกิจกรรม |
|----------|--|---|
| ๔ | Happy Relaxการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย | <p>กิจกรรมวันสงกรานต์</p>  |
| ๕ | Happy brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ | <p>การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก</p>  |
| ๖ | Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต | <p>พิธีรับมอบพระบรมฉายาลักษณ์ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐</p>  |

| ลำดับที่ | ด้านการส่งเสริม | รูปภาพประกอบกิจกรรม |
|----------|--|--|
| ๗ | Happy Money การส่งเสริมด้านการ ออมและการ วางแผนในการใช้ จ่าย | <p data-bbox="555 212 927 250">โครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อน</p>  <p data-bbox="799 645 1070 674">ถึงขยะเปียก ผ.ร.สุรเชษฐ์ ม.2 ต.ควนกลาง</p> <p data-bbox="1086 584 1259 636">นาย พนมเรียง ภิรมย์(สบค.) 49 ม.4 ต.ควนกลาง</p> |
| ๘ | Happy family การส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวให้อบอุ่น และมั่นคง | <p data-bbox="555 705 1453 743">ประชาสัมพันธ์โครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลอดก่อนกำหนด</p>  |