



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ตามที่ คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลางได้ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



รายงานผลการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลควนกลาง
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



รายงานผลการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ เทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลควนกลาง พบว่ามีผลคะแนน ๙๖.๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังรายละเอียดต่อไปนี้



คะแนน เทศบาลตำบลควนกลาง

96.85 คะแนน

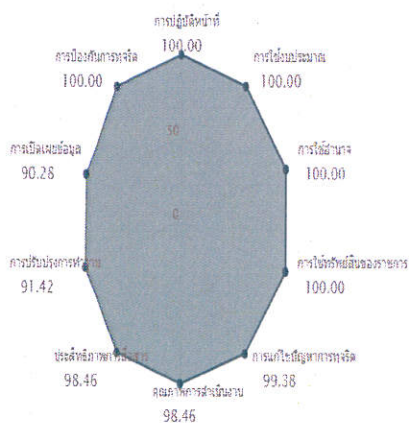
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.38
7	คุณภาพการดำเนินงาน	98.46
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.46
9	การปรับปรุงการทำงาน	91.42
10	การเปิดเผยข้อมูล	90.28



คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 90.28 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง (ไม่มีประเด็น ข้อบกพร่อง)
- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๘๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๔๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๔๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๔๒ คะแนน

- ประเด็นที่ข้อบกพร่อง จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือขอ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E๑๔ ดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการดำเนินงานโครงการ เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ร่วมติดตามประเมินผลแผนการดำเนินงาน ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน จัดแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เช่น Web board , กล่องข้อความถามตอบ Messenger Live Chat , Chatbot เป็นต้น และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๖๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง (ไม่มีประเด็น ข้อบกพร่อง)
- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สามารถพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ ๐๘ ควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน : ข้อ ๐๑๒ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ข้อ ๐๒๘ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT ในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ โดยเฉพาะ E๑๔ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๕๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๕๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๓๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ ๐๘ ควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน : ข้อ ๐๑๒ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ข้อ ๐๒๘ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลาง เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการดำเนินงาน โครงการ เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ร่วมติดตามประเมินผลแผนการดำเนินงาน ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ทุกกอง/ทุกสำนัก	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. มีผลการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาล www.khuanklang.go.th
๒. การจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล	- จัดแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เช่น Web board , กล่องข้อความถามตอบ Messenger Live Chat , Chatbot เป็นต้น	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. มีผลการดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาล www.khuanklang.go.th



คำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ ๔๕๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลควนกลาง จึงเห็นความสำคัญของการประเมิน ฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑. นางอุไร ว่องสกุล | นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายพยุงค์ดี นบ | รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวศิริรัตน์ เปี้ย | รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางกรรณิการ์ สิ้นจันทร์ | เลขานุการนายกเทศมนตรี | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสำราญ ลับแสง | ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๗. นายไพศาล คงน่วม | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | คณะกรรมการ |
| ๘. จ.ส.ท. วิจารณ์ นนทมนธิพันธ์ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- a. ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - b. ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - c. หลังการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - d. ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลควนกลาง
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ - วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง ที่ ๔๕๐/๒๕๖๕ เรื่อง คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วรายงานผลการวิเคราะห์พร้อมสรุปผลการประชุมให้นายกเทศมนตรีตำบลควนกลางทราบ นั้น คณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายสำราญ ลิ้มแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง

ผู้มาประชุม

๑. นางอุไร ว่องสกุล	นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	ประธาน
๒. นายพยุงศักดิ์ นบ	รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๓. นางสาวศิริรัตน์ เปี้ย	รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๔. นางกรรณิการ์ สิ้นจันทร์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๕. นายสำราญ ลับแสง	ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๖. นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นายไพศาล คงน่วม	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คณะกรรมการ
๘. จ.ส.ท.วันรุจน์ นนทมนธิพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะกรรมการ
๙. นางสาวนิภาพรณีย์ ไชยธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางอุไร ว่องสกุล นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง ประธาน
คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางอุไร ว่องสกุล
ประธาน

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศเพื่อให้การดำเนินการจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง

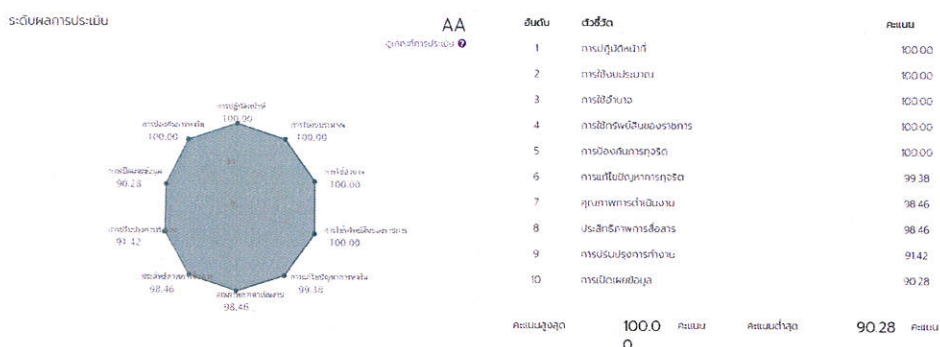
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๓.๑ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
นางอุไร ว่องสกุล ประธาน	วันนี้เป็นการประชุมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดขอเชิญเลขานุการชี้แจง
นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง เลขานุการ	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง ที่ ๔๕๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลางประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมิน (Integrity and transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยผลการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจะต้องไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินแบบการประเมินจะมี ๓ ข้อหลัก ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓๐ คะแนน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๓๐ คะแนน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๔๓ ข้อ ๔๐ คะแนน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลควนกลาง มีผลคะแนน ๘๖.๘๕ อยู่ในระดับ AA
นางอุไร ว่องสกุล ประธานคณะกรรมการ	ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะทำงานวิเคราะห์การประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่ามีข้อบกพร่องในด้านใด และควรจะดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างไร ต่อไป จึงจะส่งผลให้การรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ ขึ้นไป

มติที่ประชุม

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เทศบาลตำบลควนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลควนกลาง พบว่า มีผลคะแนน ๙๖.๘๕ อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT ในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๔๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ โดยเฉพาะ E๑๔ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๔๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๔๒ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๓๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ ๐๘ ควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน : ข้อ ๐๑๒ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ข้อ ๐๒๘ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

และจากการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วเมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลาง นั้น คณะกรรมการและคณะทำงานได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการดำเนินงาน โครงการ เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ร่วมติดตามประเมินผลแผนการดำเนินงาน ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ทุกกอง/ทุกสำนัก	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. มีผลการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาล www.khuanklang.go.th

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๒. การจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล	- จัด แสดง ช่อง ทาง ที่ บุ ค ค ล ก าย น อ ก ส าม า ร ถ ส อ บ ถ าม ข อ ม ล ต ่าง ๆ ได้ และ หน้ ว ย ก าน ส าม า ร ถ ส ื่อ ส าร ให้ ค ำ ต อ บ ก ับ ผู้ ส อ บ ถ าม ได้ โดย มี ลั ก ษ ณะ เ ป น การ ส ื่อ ส าร ส อง ท าง เ ช้ น Web board , ก ล ่อ ง ข ้อ ค วาม ถ าม ต อ บ Messenger Live Chat , Chatbot เป็นต้น	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. มีผลการดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาล www.khuanklang.go.th

ให้แต่ละกองดำเนินการ ดังนี้

การเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดทำรวบรวม ตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจสอบ	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๑	โครงสร้าง	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๓	อำนาจหน้าที่	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๕	ข้อมูลติดต่อ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-

ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจทาน	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๘	Q & A	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๙	Social Network	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๔	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๕	คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ทุกกอง	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ทุกกอง	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๘	E - Service	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ปีละ ๑ ครั้ง	-

ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจทาน	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-
๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๘	ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๓๑	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-

ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจทาน	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ทุก ๖ เดือน	-
๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-
๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๔๐	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๔๒	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๔๓	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-

นางอุไร ว่องสกุล
ประธานคณะกรรมการ

ขอให้คณะทำงานทุกท่านดำเนินการตามที่ได้วิเคราะห์กันในวันนี้ และจะประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอีกครั้งภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ มีท่านใดในวาระนี้หรือไม่คะ

ที่ประชุม

ไม่มี

นางอุไร ว่องสกุล
ประธาน คณะทำงาน

เมื่อไม่มีเรื่องอะไรแล้ว ขอขอบคุณทุกท่านมาก และขอปิดการประชุม

ที่ประชุม

- รับประทานอาหาร

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นางสาวกัลยารัตน์ จะรา)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม